

**Regulamin Wyborów
społecznych inspektorów pracy**

W

Działające w Zakładowe i/lub Międzyzakładowe
Organizacje Związkowe:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

na podstawie ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (Dz. U. nr 35 poz. 163 z późn. zm.) ustaliły następujące zasady przeprowadzenia wyborów społecznych inspektorów pracy:

§ 1

Strukturę organizacyjną społecznej inspekcji pracy dostosowanej do potrzeb wynikających ze struktury oraz kształtowania właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, spowodowanych odmienną specyfiką pracy tworzą:

- a)
- b)
- c)
- d)
- e)

§ 2

1. Społecznych inspektorów pracy wybierają i odwołują pracownicy w trybie określonym w § 6.
2. Kadencja społecznych inspektorów pracy trwa 4 lata.
3. Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę oraz bez względu na staż pracy w

§ 3

1. Zakładowy społeczny inspektor pracy lub oddziałowy społeczny inspektor pracy w razie niewywiązywania się ze swoich obowiązków może być odwołany przed upływem kadencji na wniosek zakładowej organizacji związkowej lub co najmniej jednej piątej ogółu pracowników.
2. W przypadku ustania stosunku pracy lub zrzeczenia się z funkcji społecznego inspektora pracy przeprowadza się uzupełniające wybory społecznego inspektora pracy stosownie do postanowień § 6.

§ 4

Kandydat na społecznego inspektora pracy powinien spełniać następujące warunki:

- powinien być zatrudniony (umowa o pracę zawarta na czas nieokreślony),

- posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy (w tym dwa lata pracy w),
- nie zajmować stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego kierownikowi zakładu pracy lub jego zastępcom (nie zachodzi stosunek nadrzędności i podległości),
- musi być członkiem związku zawodowego,
- wyrazić w formie pisemnej - zgodę na kandydowanie,
- powinien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania społecznej inspekcji pracy.

§ 5

1. Kandydatów na społecznych inspektorów pracy zgłaszają do zakładowych organizacji związkowych poszczególni pracownicy, grupy pracowników lub zakładowe organizacje związkowe, zgodnie ze strukturą organizacyjną społecznej inspekcji pracy, o której mowa w § 1.
2. Zgłoszenia kandydata na społecznego inspektora pracy dokonuje się na karcie zgłoszenia (Załącznik nr 1 do Regulaminu Wyborów społecznych inspektorów pracy w).
3. Liczba kandydatów na społecznych inspektorów pracy jest nieograniczona.

§ 6

1. Zakładowe organizacje związkowe powołują Komisję Wyborczą społecznych inspektorów pracy, do której delegują, po co najmniej jednym przedstawicielu.
2. Komisja wybiera spośród siebie Przewodniczącego oraz Sekretarza, który sporządza protokół z wyborów społecznego inspektora pracy.
3. Członkiem Komisji nie może być osoba kandydująca na społecznego inspektora pracy.
4. O terminie wyborów społecznego inspektora pracy pracownicy zostają powiadomieni na siedem dni przed planowanym terminem wyborów.
5. Do zadań Komisji Wyborczej społecznego inspektora pracy należy:
 - a) ustalenie okręgów wyborczych zgodnie z przyjętą strukturą organizacyjną społecznej inspekcji pracy w PPL, o której mowa w § 1,
 - b) opracowanie kalendarza wyborów
 - c) sporządzenie spisu wyborców na podstawie danych dostarczonych przez komórkę pracowniczą
 - d) rejestracja kandydatów,
 - e) sprawdzanie czy kandydat spełnia kryteria określone w § 4,
 - f) sporządzanie list kandydatów w kolejności alfabetycznej na 14 dni przed terminem wyborów i podawanie do wiadomości wszystkich pracowników na co najmniej 7 dni przed terminem wyborów,
 - g) sporządzenie kart do głosowania i ich wydawanie za pisemnym potwierdzeniem,
 - h) przeprowadzanie głosowania,
 - i) obliczanie wyników głosowania,
 - j) sporządzanie protokołu z przeprowadzonych wyborów społecznego inspektora pracy,
 - k) ogłoszenie wyników,
 - l) stwierdzenie ważności wyborów.

§ 7

1. Głosowanie na społecznego inspektora pracy odbywa się poprzez wypełnienie karty do głosowania poprzez postawienie przy nazwisku wybranego kandydata znaku „X” (załącznik nr 2 do Regulaminu wyborów) i wrzucenia jej do urny wyborczej.
2. Społeczni inspektorzy pracy wybierani są zwykłą większością głosów.
3. W przypadku jednakowej ilości głosów Komisja Wyborcza przeprowadza w terminie 7 dni dodatkowe głosowanie tylko na kandydatów, którzy uzyskali jednakową ilość głosów.

§ 8

1. O wynikach wyborów Komisja Wyborcza informuje Pracodawcę i pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty w przedsiębiorstwie.
2. Dokumentację z przeprowadzonych wyborów przekazuje Zakładowemu Społecznemu Inspektorowi Pracy.
3. Komisja Wyborcza składa sprawozdanie ze swojej działalności Zakładowym Organizacjom Związkowym w terminie 14 dni od zakończenia i ogłoszenia wyników wyborów.

§ 9

Zakładowego społecznego inspektora pracy wybierają spośród siebie oddziałowi społeczni inspektorzy pracy w wyborach tajnych przeprowadzanych w obecności przedstawicieli Zakładowych Organizacji Związkowych w terminie 14 dni od zakończenia wyborów, który działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (Dz. U. nr 35 poz 163 z późn. zm.).

§ 10

Nie wprowadza się ograniczenia w przypadku kandydowania na kolejne kadencje.

§ 11

Do czasu wyboru nowego społecznego inspektora pracy funkcję tę pełni dotychczasowy inspektor po uzyskaniu zgody Zakładowych Organizacji Związkowych w formie porozumienia.

§ 12

Wszelkie sporne kwestie wyjaśniane będą przez Zakładowe Organizacje Związkowe w drodze negocjacji.

§ 13

W pozostałych sprawach zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (Dz. U. nr 35 poz. 163 z późn. zm.)

§ 14

1. Dotychczasowy Regulamin Wyborów społecznych inspektorów pracy w
..... ustalony przez Zakładowe Organizacje Związkowe w dniu 18.04.2013 r. odwołuje się.
2. Niniejszy Regulamin obowiązuje do czasu uchwalenia nowego Regulaminu Wyborów społecznych inspektorów pracy.
3. Zmiany do niniejszego Regulaminu wprowadza się w drodze uzgodnienia pomiędzy Zakładowymi Organizacjami Związkowymi.

Podpisy Związków Zawodowych:

1)

2)

3)

4)

NSZZ

80
Solidarność

KARTA ZGŁOSZENIA KANDYDATA NA SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY

Dane osobowe kandydata:

| | |
|--|-------------------|
| 1. Imię i nazwisko kandydata | |
| 2. Komórka organizacyjna - symbol nazwa stanowiska pracy | |
| 3. Ogólny staż pracy | |
| 4. Staż pracy w | |
| 5. Telefon kontaktowy | |
| 6. Wyrażam zgodę na kandydowanie na SIP oraz wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb wyborów (zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dn. 29.08.97 r. Dz. U. 133 poz. 883) | Podpis kandydata: |

Dane osobowe zgłaszającego:

| | |
|--------------------------------|--|
| Imię i Nazwisko zgłaszającego | |
| Komórka organizacyjna - symbol | |
| Podpis zgłaszającego | |

Potwierdzenie zgłoszenia przez Komisję Wyborczą:

| | |
|---|--|
| 1. Data zgłoszenia | |
| 2. Imię i nazwisko przyjmującego oraz podpis | |

| | |
|-----------------------------|--|
| 3. Numer kolejny zgłoszenia | |
|-----------------------------|--|

Załącznik nr 2 do Regulaminu
Wyborów społecznego inspektora pracy
w.....
.....

Karta do głosowania na społecznych inspektorów pracy
w

Kandydaci na Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy

- a)
- b)
- c)
- d)
- e)

| | Imię i nazwisko kandydata | |
|----|---------------------------|--|
| 1 | | |
| 2 | | |
| 3 | | |
| 4 | | |
| 5 | | |
| 6 | | |
| 7 | | |
| 8 | | |
| 9 | | |
| 10 | | |
| 11 | | |
| 12 | | |

UWAGA!

Za głos ważny uważa się głos oddany poprzez postawienie znaku "X" w wierszu przy nazwisku wybranego kandydata.