

obowiazujacy 28 Feb 2
statutu

Włose 21.08.17

STATUT
ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

Solidarność ludzi pracy - w Kraju i za granicą - sprawiła, że w dniu 30 sierpnia 1980 ówczesny Rząd a następnie Sejm, uznał, iż konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy Nr 87 i Nr 98 o wolności w organizowaniu się w związki zawodowe obowiązują w Polsce „tak jak ustawy”.

Podpisanie w dniu 30 sierpnia 1980 roku Porozumienia Szczecińskiego oraz 31 sierpnia Porozumienia Gdańskiego dało początek powstania niezależnego ruchu związkowego o nazwie NSZZ „Solidarność”. Porozumienia tzw. „okrągłego stołu” w 1989 roku, które wypaczyły ideę „Solidarności”, spowodowały umieszczenie przy nazwie naszego związku liczebnika 80 symbolizującego protest społeczny z sierpnia 1980 roku.

§ 1

Związek nazywa się
NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY „Solidarność”-80

§ 2

1. Historyczną siedzibą Związku jest Szczecin.
2. Siedzibą KOMISJI KRAJOWEJ jest Warszawa.
3. Związek może używać skrótu NSZZ „Solidarność”-80
4. Nazwa i znak graficzny NSZZ „Solidarność”-80 stanowią wyłączną własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

§ 3

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą.
2. Związek działa także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawców, do których stosuje się przepisy prawa polskiego, jeśli umowy międzynarodowe to przewidują.

§ 4

Związek jest niezależny od administracji rządowej lub samorządowej, partii politycznych, pracodawców lub ich związków oraz od innych podmiotów bądź organizacji.

ROZDZIAŁ II
CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 5

1. Związek zrzesza pracowników wszystkich zawodów, bezrobotnych, emerytów i rencistów oraz inne osoby dopuszczone przez prawo do tworzenia związków zawodowych, jak również uczniów przyzakładowych szkół zawodowych świadczących pracę na rzecz zakładu pracy lub pobierających naukę zawodu, osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej lub pracę nakładczą.
2. W sytuacjach wyjątkowych Związek może udzielić pomocy i ochrony związkowej innym grupom społecznym, jeżeli się o to zwrócić.

§ 6

Celem Związku jest ochrona praw, godności oraz interesów członków Związku i ich rodzin, a w szczególności:

1. Ochrona interesów materialnych, osobistych, socjalnych i kulturalnych.
2. Zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy i wynagradzania, warunków socjalno-bytowych, bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Podejmowanie starań o zgodność działania zakładu pracy z interesami pracowników.
4. Umacnianie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego.
5. Szerzenie demokratyzmu i umacnianie koleżeńskiej solidarności w stosunkach wzajemnych.
6. Zapewnienie pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
7. Wpływ na kształtowanie polityki gospodarczej i społecznej.
8. Kształtowanie aktywnej postawy działania dla dobra Ojczyzny.
9. Podejmowanie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska człowieka.
10. Pogłębianie wiedzy członków Związku.
11. Ochrona ekonomicznej i politycznej suwerenności Rzeczypospolitej Polski.
12. Ochrona pracowników przed utratą miejsca pracy.
13. Reprezentowanie interesów pracowniczych na forum międzynarodowym.

§ 7

Związek realizuje swoje cele poprzez:

1. Reprezentowanie swoich członków wobec administracji państwowej, samorządu terytorialnego wszystkich szczebli, pracodawców oraz organizacji i instytucji społecznych - w zakresie wynikającym z przepisów prawa.
2. Zawieranie, wypowiedzanie i rozwiązywanie układów zbiorowych pracy, umów i innych porozumień z pracodawcami.
3. Zawieranie umów i porozumień między organizacjami związkowymi.
4. Wszczywanie lub udział w postępowaniach administracyjnych, sądowych bądź innych w imieniu lub na rzecz osób potrzebujących pomocy.
5. Udział w działalności Organizacji Międzynarodowych.
6. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi załóg w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych, a w szczególności uzasadnionych przypadkach proklamowania strajku.
7. Udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w zakresie działania Związku.
8. Szkolenia związkowe, przekwalifikowania zawodowe.
9. Podejmowanie działań mających na celu zapewnienia członkom Związku lub ich rodzinom udziału w świadczeniach z funduszu socjalnego, innych funduszy pracy tudzież innych podobnych.
10. Przeciwdziałanie patologiom społecznym.
11. Popieranie inicjatywy w zakresie usprawnienia gospodarki, rozwoju kultury, nauki i postępu technicznego.
12. Prowadzenie działalności oświatowo - kulturalnej, tworzenie warunków do odpoczynku po pracy.
13. Organizowanie i wspieranie działań na rzecz rekreacji sportu i turystyki.
14. Sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnianie okresowej kontroli stanowisk pracy.
15. Współdziałanie ze służbą zdrowia w celu ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin.
16. Rozwijanie działalności medialnej poprzez propagowanie celów realizowanych przez Związek.

